

**PROCEDURA APERTA EX ART. 71 D.Lgs. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO MEDIANTE PIATTAFORMA ME.P.A., DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO, CON IL CRITERIO DEL MASSIMO RIBASSO EX ART. 108, D.LGS. 36/20253.**

## **RICHIESTE CHIARIMENTI E RELATIVE RISPOSTE**

### **QUESITO N.1**

al fine della applicazione della cosiddetta Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere se la Stazione Appaltante ha in forza dei lavoratori somministrati e in caso affermativo chiediamo:

1. Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione;
2. L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni;
3. La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori;
4. In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato);
5. La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi;
6. La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione;
7. L'attuale fornitore;
8. La fee applicata dall'attuale fornitore.

### **RISPOSTA**

1) attualmente alla SAM lavorano n. 21 operatori in regime di somministrazione nel servizio di igiene urbana

2) Livello J CCNL FISE ASSOAMBIENTE /UTILITALIA

3) tempo determinato

4) -----

5) 5 mesi

6) il personale è informato e formato ai sensi del DLgs 81/08

7) Generazione Vincente Spa

8) questa Società non ritiene di alcuna utilità la divulgazione di tale dato

## **QUESITO N.2**

**Spettabile Stazione appaltante,**

in merito alla procedura di gara, si pongono i seguenti quesiti:

1. Al fine di definire il valore della percentuale di ribasso da applicare al margine di Agenzia da voi indicato e pari a € 0,85/h, vi preghiamo cortesemente di specificare, il costo del lavoro sul quale dovrà essere applicato l'aggio offerto.
2. Al fine di avere contezza del rispetto dei tempi di pagamento fissati in 60 giorni ricevimento fattura chiediamo di conoscere gli indicatori di tempestività di pagamento anno 2024 e gli ultimi bilanci anno 2024 e se non disponibile anno 2023

## **RISPOSTA**

Il costo unitario del lavoro per singolo dipendente è stato determinato prendendo a riferimento le tabelle di costo FISE Assoambiente /Utilitalia;

la società onora i suoi debiti secondo quanto previsto dalla cogente normativa in tema di pagamento da parte della PA,

i bilanci della società sono pubblicati

## **QUESITO N. 3**

**Spett.le Stazione Appaltante,**

siamo a richiedere i seguenti chiarimenti:

1. chiediamo di chiarire come deve essere espressa offerta economica sul Mepa se indicando la percentuale di ribasso da applicare al margine orario di 0,85 € o indicando valore economico corrispettivo es 0,84 €/ora;
2. chiediamo di chiarire se il costo relativo a permessi/congedi o altri istituti di assenza retribuiti previsti dalla vigente normativa di legge e CCNL applicabili al personale somministrato, e relativi oneri, dovranno ritenersi remunerati all'interno del margine offerto;
3. chiediamo conferma che contratto verrà sottoscritto mediante documento di stipula generato dalla piattaforma MEPA"; e pertanto non sono previste spese inerenti alla stipula ma esclusivamente il pagamento dell'imposta di bollo ai sensi dell'allegato I.4 al d. lgs. n. 36/2023, calcolata sulla base dell'importo massimo del contratto IVA esclusa;
4. chiediamo di chiarire se le festività infrasettimanali e domenicali potranno essere fatturate al pari della tariffa ordinaria e se le assenze a vario titolo, tranne per malattia e infortunio, potranno essere fatturate al pari della tariffa ordinaria;
5. chiediamo conferma che non sia dovuta la presentazione della garanzia provvisoria per la partecipazione alla procedura;

6. chiediamo di chiarire se l'aggiudicatario dovrà garantire assicurazione RCT/RCO. In caso affermativo chiediamo di chiarire i massimali di garanzia per l'assicurazione R.C.T. ed eventuale R.C.O;

7. chiediamo conferma che trattasi di refuso quanto indicato all'art 4. **REQUISITI DI ORDINE GENERALE E ALTRE CAUSE DI ESCLUSIONE** del disciplinare nella sezione "Altre cause di esclusione" in particolare la richiesta a pena di esclusione dell'iscrizione alla cosiddetta *White list*. Pertanto, si chiede di rivedere quanto previsto nel disciplinare all'art4.

8. premesso che l'importo del Servizio pari a 124.300,65 € (comprensivo del margine di guadagno dell'Agenzia del lavoro che fornirà i lavoratori interinali necessari) si chiede cortesemente, di dettagliare il **QUADRO ECONOMICO** della commessa indicando le ore totali stimate del servizio; costo del lavoro considerato livello J CCNL FISE/Utilitalia,

9. Al fine della applicazione della cosiddetta Clausola Sociale (art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro), ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di indicare per le 21 unità soggette a clausola sociale ( art 18 del disciplinare le seguenti informazioni di dettaglio:

- L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni,
- Retr. Lorda mensile; Retr. Lorda oraria; Costo del lavoro applicato
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione
- l'attuale fornitore
- Margine (tariffa, ribasso percentuale ...) di aggiudicazione;
- eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente

## **RISPOSTA**

spett.le ditta

- 1) in OE va esplicitato il ribasso percentuale sul mark-up orario;
- 2) No non dovranno essere remunerati
- 3) confermato, esclusivamente stipula tramite MEPA
- 4) No non potranno essere fatturate
- 5) non è richiesta garanzia provvisoria
- 6) data la tipologia di servizio non chiediamo garanzia

7) confermiamo il refuso in quanto il servizio richiesto non rientra tra quelli a rischio di infiltrazione mafioso-camorristico

8) si stimano circa 8.000 ore lavorate con costo unitario mutuato dalle tabelle FISE Assoambiente/Utilitalia

9) attualmente i 21 sono tutti inquadrati con liv J con contratto a tempo determinato durata media delle ultime missioni 5 mesi personale già formato e istruito nonché dotato di tutti i DPI a spese della SA, l'attuale fornitore è Generazione Vincente Spa,

la SA non ritiene utile ai fini della determinazione dell'offerta economica da parte di codesto OE la trasmissione di dati relativi al ribasso applicato per il contratto vigente.

#### **QUESITO N.4**

Buongiorno,

chiediamo di chiarire, se per a procedura in oggetto sarà applicato l'istituto dell' Esclusione automatica delle offerte anomale Art. 54D. Lgs. 36/2023. In caso affermativo, si chiede di indicare il metodo per l'individuazione delle offerte anomale, scelto fra quelli descritti nell'allegato II.2.

#### **RISPOSTA**

Non è prevista l'automatica esclusione di offerte anomale

#### **QUESITO N. 5**

la seguente per avere un chiarimento:

- sulla piattaforma Mepa riguardo la parte economica a sistema bisogna inserire l'aggio offerto o l'importo complessivo offerto?

#### **RISPOSTA**

l'offerta economica si basa sul ribasso percentuale che l'operatore economico determina di poter offrire sul mark-up.

quindi l'offerta in cifre e lettere va espressa come ribasso percentuale sui 0,85€/ora

#### **QUESITO N.6**

Spettabile Ente,

1) Con riferimento all'art. 18 CLAUSOLA SOCIALE ED ALTRE CONDIZIONI PARTICOLARI DI ESECUZIONE del bando somministrazione in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni: l'attuale gestore del servizio,, la durata/scadenza dei contratti attualmente in essere e se i lavoratori sono assunti a tempo indeterminato dall'attuale gestore, quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni anche in considerazione in considerazione della previsione di cui all'art. 31 del CCNL per la categoria della agenzie di

somministrazione di lavoro che obbliga a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso

2) Con riferimento alla previsione di cui all'art. Art. 6- Modalità operative del capitolato di gara ove previsto "Nel caso in cui le prestazioni dei lavoratori assegnati non fossero adeguate a quanto richiesto ed a quanto previsto nella contrattazione collettiva di riferimento, ad insindacabile giudizio della S.A., il Somministratore sarà tenuto con ogni onere a suo carico, a procedere alle sostituzioni, entro e non oltre 3 (tre) giorni lavorativi dalla relativa comunicazione; in mancanza, la S.A. ha la facoltà, a termini dell'art. 1456 del Codice civile, di risolvere il singolo contratto di somministrazione" si precisa che la sostituzione del lavoratore e la relativa cessazione del contratto di lavoro sarà possibile solamente in caso di mancato superamento del periodo di prova o giusta causa di recesso. Al di fuori di queste ipotesi, l'eventuale risoluzione anticipata non solleva l'Amministrazione Aggiudicatrice dall'obbligo di rimborsare al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art. 45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro).

#### **RISPOSTA**

1) l'attuale gestore del servizio e la società Generazione Vincente Spa, i contratti in essere scadranno in data 15 marzo pv, i contratti sono a tempo determinato

2) prendiamo atto della Vs osservazione